



Handleiding Loongid(t)s

© Jobcentrum West-Vlaanderen



ESF-Ambassadeur
2011

1. Voorwoord

Door Kathia Goddeeris, projectmanager- arbeidsbegeleidster Jobcentrum West-Vlaanderen

Als arbeidsbegeleider is het noodzakelijk om zich constant bij te scholen in het kader van sociale wetgeving. Niet alleen de actuele wetgeving omtrent tewerkstellingsmaatregelen, de loonkostgegevens binnen de diverse sectoren, de contractuele arbeidsvoorwaarden... maar ook de talrijke statuten die onze cliënten hebben, genieten onze aandacht. Het vraagt heel wat inspanning om de actuele sociale wetgeving op te volgen.



Cliënten volgen een traject naar werk. Werk verschaft niet alleen een zinvolle tijdsbesteding en sociale contacten maar is ook een belangrijk financieel motief. Het is dan ook aangewezen dat we als begeleider een realistisch beeld kunnen schetsen van de financiële situatie bij tewerkstelling.

De loongid(t)s is een gebruiksvriendelijk instrument om dergelijk advies te formuleren naar onze doelgroep. Het is een hulpmiddel voor trajectbegeleiders, gebaseerd op de jarenlange werkervaring met onze doelgroep. De realiteit leerde ons dat het leggen van de financiële puzzel vaak geen sinecure is.

Puzzelstukken raken zoek, passen niet in elkaar, lijken vaak op elkaar maar zijn dan toch weer net verschillend, hebben vreemde vormen of lijken nergens in te passen. En toch hebben we alles nodig om tot één geheel te komen! Dit is ook wat we beogen met onze loongid(t)s: een totaalplaatje waar je dan verder kan inpikken op elk deelaspect.

2. Doel van de Loongid(t)s

De Loongid(t)s toont wat er zal veranderen op financieel vlak indien men de stap naar tewerkstelling zet.

Het instrument maakt zelf geen concrete berekeningen maar heeft een knipperlichtfunctie. Het toont belangrijke informatie omtrent :

- de financiële gevolgen: wat je verliest en wat je ontvangt
- de nodige acties die gezet moeten worden
- belangrijke opmerkingen
- nuttige links die o.a. verwijzen naar concrete simulatie-instrumenten en informatieve websites die van toepassing zijn op de desbetreffende situatie.

De Loongid(t)s is bedoeld voor trajectbegeleiders die werkzoekenden begeleiden naar een tewerkstelling.

3. Gebruik van de Loongid(t)s

De Loongid(t)s is een gebruiksvriendelijk exe-bestand. Het programma kan makkelijk opgeslagen worden en is direct uitvoerbaar zonder dat er iets gedownload moet worden.


Op de eerste pagina na het startscherm moeten enkele keuzes aangeduid worden:

- Wil de werkzoekende voltijds of deeltijds aan de slag?
- Welke inkomsten ontvangt de werkzoekende momenteel?


Hier kan je een keuze maken uit verschillende inkomstenbronnen. Er kunnen er meerdere tegelijkertijd geselecteerd worden (max 2 verschillende in combinatie met IVT en/of IT).

De combinaties die onmogelijk zijn, worden automatisch uitgeschakeld.

- Heeft de werkzoekende nog bijkomende financiële voordelen?


Het resultaat van de keuzes wordt zichtbaar door op  rechts onderaan te klikken.


De indeling is steeds identiek. In een eerste blok wordt vermeld wat men verliest, het middelste blok toont wat men zal ontvangen en in het laatste blok worden de uit te voeren acties geschetst. Het rechtervak toont de nuttige links.

De resultaatpagina kan afgedrukt worden door op  te klikken.

Rechtsboven staat steeds een vermelding van het huidige inkomensstatuut met de gekozen tijdsregeling (voltijds of deeltijds). Door hierop te klikken, verschijnt de informatie voor de andere keuze. Dit maakt het makkelijker om beide situaties met elkaar te vergelijken.

Onderaan kan je ook bijkomende informatie verkrijgen omtrent verhoogde kinderbijslag, MAF en Omniostatuuat door op de link te klikken.

Door op  te klikken, wordt teruggekeerd naar de startpagina.


Het programma afsluiten kan eenvoudig door op  te klikken.

4. Up to date blijven

De Loongid(t)s zal regelmatig herwerkt worden. Een update zal verzonden worden aan de gebruikers.

5. Voorbeelden

Sylvia ontvangt een uitkering van de mutualiteit (primaire arbeidsongeschiktheid). Ze heeft een 5 tal jaar geleden een arbeidsongeval gehad en ontvangt ook een kleine uitkering van het Fonds voor Arbeidsongevallen. De procedure is reeds geconsolideerd. Ze wenst terug actief deel te nemen aan het arbeidsleven en beslist om deeltijds op zoek te gaan naar een aangepaste functie. Indien we de loongid(t)s raadplegen krijgen we volgende gegevens...



LoonGID(t)s

RIZIV+FAO - Deeltijds

Je verliest

- * Een deel van je ziekte- of invaliditeitsuitkering indien je toestemming krijgt van de adviserend geneesheer om progressief te werken
- * Volledig je ziekte- of invaliditeitsuitkering indien je geen toestemming krijgt van de adviserend geneesheer om progressief te werken

Je ontvangt

- * Een deeltijds inkomen
- * Vakantiegeld
- * Eindejaarspremie indien van toepassing in de sector, pro rata van het aantal uur dat je werkt
- * Je verwerft pensioenrechten
- * Mits goedkeuring van de adviserend geneesheer van je mutualiteit kan je werken in het systeem van progressieve tewerkstelling en kan je een aanvullende uitkering krijgen van je mutualiteit

Welke acties dien je te ondernemen ?

- Ga langs bij de werkwinkel en **schrijf je in** als 'ik werk deeltijds en ben nog op zoek naar werk' indien je InkomensGarantie Uitkering (IGU) aanvraagt of **schrijf je uit** als werkzoekende indien je vrijwillig deeltijds werkt.
- **Indien nieuwe progressieve tewerkstelling:**
 - Voor de effectieve start van je progressieve tewerkstelling moet je toestemming hebben van je adviserend geneesheer.
 - Maandelijks moet je een inkomstenverklaring laten invullen door je werkgever en terugbezorgen aan je mutualiteit zodat zij je aanvullende vergoeding kunnen

Belangrijke opmerkingen :

- Als je werkt via progressieve tewerkstelling, wordt je eindejaarspremie en vakantiegeld aanzien als inkomen. De mutualiteit zal dit verrekenen om de aanvullende uitkering te bepalen.
- Als je werkt in het systeem van progressieve tewerkstelling moet je rekening houden met de afrekening van je belastingen. Je betaalt bedrijfsvoorheffing op je deeltijdse tewerkstelling. Op de uitkeringen wordt er meestal te weinig of zelfs geen

Nuttige links


Berekening - Bruto/netto :
www.sodiro.be

Informatie - Loon :
www.loonwijzer.be , www.mijnloon.be


Contactgegevens - RIZIV of Ziekenfonds:
www.riziv.fgov.be

Contactgegevens en info - Het Fonds voor Arbeidsongevallen (FAO) is te bereiken via de site :
www.faofat.fgov.be

Informatie -50 plusser terug aan het werk-werkhervattingstoelage 50+
www.rva.be



Michiel heeft een RVA-uitkering. Hij ontvangt ook een integratietegemoetkoming (IT) via de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid (FODSZ). Michiel wil de stap zetten naar voltijds werk.



LoonGID(t)s

WLU+IT - Voltijds

Je verliest

- * Je werkloosheidsuitkering
- * Naargelang je inkomen zal je een geen, een deel of volledig je integratietegemoetkoming (IT) verliezen

Je ontvangt

- * Een voltijds inkomen
- * [Vakantiegeld](#)
- * Eindejaarspremie indien van toepassing in de sector
- * Je verwerft pensioenrechten
- * Naargelang je inkomen zal je geen, een deel of volledig je IntegratieTegemoetkoming (IT) behouden

Welke acties dien je te ondernemen ?

- Ga langs bij de werkwinkel en **schrijf je uit** als werkzoekende
- Verwittig je uitbetalingsinstelling dat je een voltijdse tewerkstelling start.
- Kleur vanaf de eerste dag van je tewerkstelling elke gewerkte dag op je stempelkaart zwart.
- Verwittig de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid (FODSZ) van je tewerkstelling door middel van een brief ten laatste 3 maanden na aanvang van je tewerkstelling, dit in kader van een herberekening van je IVT/IT.

Belangrijke opmerkingen :

- Indien volledig verlies van je InkomensVervangende Tegemoetkoming en/of Integratietegemoetkoming (IVT/IT) bij tewerkstelling, zal je ook een nieuw administratief dossier moeten doorlopen bij verlies van je job.

Nuttige links

Berekening - Bruto/netto :
www.sodiro.be

Informatie - Loon :
www.loonwijzer.be , www.mijnloon.be

Informatie - Vakantiegeld :
www.belgium.be


Berekening - InkomensVervangende Tegemoetkoming (IVT) en Integratie tegemoetkoming (IT) ::
www.dewerbank.be

Contactgegevens van de werkbank - IVT en IT :
www.dewerbank.be

Contactgegevens van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid en IVT en IT :
handicap.fgov.be

Voor info IVT en IT kan je ook terecht bij de Welzijnsdienst van je gemeente

Informatie -50 plusser terug aan het werk-



Dit product maakt deel uit van het ESF project Kansenwerkvloer, oproep Sociale Inclusie.

Neem zeker een kijkje op www.kansenwerkvloer.be voor meer informatie over dit project.

Jobcentrum West-Vlaanderen realiseerde dit project in nauwe samenwerking met de stuurgroep waar volgende partners deel van uitmaakten:



www.kansenwerkvloer.be